

Сыктывкарса муниципальной асшөрлуна учреждение
«Кагаос сөвмөдан шөрин – челядьос 112 №-а видзанін» - школаөдз велөдан

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
«Центр развития ребенка – детский сад №112» г. Сыктывкара

Принято:
Общим советом работников
от 17.12.2020
Протокол № 1

Утверждаю:
Директор МАДОУ №112
_____ Е.Г. Целищева
Приказ № 57-п от 17.12.2020

ПОЛОЖЕНИЕ

об Общем собрании (конференции) работников муниципального автономного дошкольного учреждения «Центр развития ребёнка – детский сад № 112» г. Сыктывкара.

Сыктывкар, 2020

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «ЦРР- детский сад № 112» (далее - Учреждение или МАДОУ) и регламентирует деятельность Общего собрания (конференции) работников (далее – Общее собрание), являющегося одним из коллегиальных органов управления Учреждением.

1.2. В своей деятельности Общее собрание руководствуется Конституцией Российской Федерации, Конвенцией ООН о правах ребенка, федеральным, региональным местным законодательством, актами органов местного самоуправления в области образования и социальной защиты, Уставом Учреждения и настоящим положением.

1.3. Целью деятельности Общего собрания является общее руководство Учреждением в соответствии с учредительными, программными документами и локальными актами.

1.4. Общее собрание является коллегиальным органом управления в целях определения полномочий трудового коллектива, основных направлений его деятельности.

1.5. Деятельность Общего собрания осуществляется на основании настоящего Положения.

1.6. Все работники с момента заключения трудового договора и до прекращения его действия являются членами Общего собрания с правом решающего голоса.

1.7. На заседание Общего собрания могут быть приглашены медицинские работники, представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального управления. Приглашенные лица пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

1.8. Решение Общего собрания, принятое в пределах его полномочий и утвержденное (введенное в действие, оформленное приказом директора) в установленном порядке, является обязательными для исполнения всеми работниками Учреждения.

2. Задачи Общего совета работников.

Деятельность Общего собрания направлена на решение следующих задач:

- организация образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности Учреждения на высоком качественном уровне;

- определение перспективных направлений функционирования и развития Учреждения;

- привлечение общественности к решению вопросов развития Учреждения;

- создание оптимальных условий для осуществления образовательного процесса, развивающей и досуговой деятельности;
- решение вопросов о необходимости регламентации локальными актами отдельных аспектов деятельности Учреждения;
- помощь Администрации в разработке локальных актов Учреждения;
- разрешение проблемных (конфликтных) ситуаций с участниками образовательного процесса в пределах своей компетенции;
- внесение предложений по вопросам охраны и безопасности условий образовательного процесса и трудовой деятельности, охраны жизни и здоровья воспитанников и работников Учреждения;
- принятие мер по защите чести, достоинства и профессиональной репутации работников Учреждения, предупреждение противоправного вмешательства в их трудовую деятельность;
- внесение предложений по формированию фонда оплаты труда, порядка стимулирования труда работников Учреждения;
- внесение предложений по порядку и условиям предоставления социальных гарантий и льгот работникам в пределах компетенции Учреждения;
- внесение предложений о поощрении работников Учреждения;
- направление ходатайств, писем в различные административные органы, общественные организации и др. по вопросам, относящимся к оптимизации деятельности Учреждения и повышения качества оказываемых образовательных услуг.

3. Компетенция Общего собрания

Общее собрание Учреждения:

- участвует в определении приоритетных направлений экономической и образовательной деятельности Учреждения;
- вносит предложения по разработке и принятию проекта программы развития;
- вносит предложения Учредителю по улучшению финансово-хозяйственной деятельности Учреждения;
- избирает членов Наблюдательного совета от работников Учреждения;
- избирает представителя работников для участия в переговорах с работодателем;
- принимает положение об общем собрании работников, правила внутреннего трудового распорядка;
- обсуждает и принимает положение об оплате труда работников;
- рассматривает вопросы соблюдения правил внутреннего трудового распорядка;
- выбирает членов комиссии по распределению стимулирующих выплат;
- рассматривает вопросы о представлении работников к награждению почетными званиями и наградами;

4. Организация деятельности Общего собрания

4.1. В состав Общего собрания входят все работники Учреждения.

4.2. Руководство Общим собранием осуществляет Председатель, которым является директор Учреждения. Ведение протоколов Общего собрания осуществляется секретарем, который избирается в начале года на первом заседании Общего собрания работников сроком на один календарный год. Председатель и секретарь Общего собрания выполняют свои обязанности на общественных началах.

4.3. Председатель Общего собрания:

- организует деятельность Общего собрания работников;
- информирует членов Общего собрания о предстоящем заседании не менее чем за 3 рабочих дня;
- организует подготовку и проведение заседания за 5 дней до его проведения
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений Общего собрания.

4.4. Общее собрание собирается по мере необходимости, но не реже 1 раза в год, могут созываться внеочередные заседания.

4.5. Деятельность Общего собрания осуществляется на основании Положения об Общем собрании.

4.6. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% членов трудового коллектива МАДОУ.

4.7. Решения Общего собрания принимаются открытым голосованием.

4.8. Решения Общего собрания работников:

- считаются принятыми, если за них проголосовало не менее 2/3 присутствующих;
- являются правомочными, если на заседании присутствовало не менее 50% членов трудового коллектива;
- после принятия носят рекомендательный характер, а после утверждения руководителем учреждения становятся обязательными для исполнения;
- доводятся до всего трудового коллектива учреждения не позднее, чем в течение 5 дней после прошедшего заседания.

5. Ответственность Общего собрания.

Общее собрание работников несет ответственность:

- за выполнение, невыполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач;
- соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, подзаконным нормативным правовым актам, Уставу Учреждения.
- за компетентность принимаемых решений.

6. Делопроизводство Общего собрания

6.1. Заседания Общего собрания оформляются протоколом.

6.2. В книге протоколов фиксируются:

- дата проведения;

- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;

- приглашенные (ФИО, должность);

- повестка дня;

- выступающие лица;

- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;

- решение.

6.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания.

6.4. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

6.5. Книга протоколов Общего собрания нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью директора и печатью Учреждения и хранится один учебный год.

6.6. Книга протоколов Общего собрания хранится в делах Учреждения и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).

7. Взаимосвязь с другими органами самоуправления.

7.1. Общее собрание организует взаимодействие с педагогическим советом через участие представителей Общего собрания в заседаниях.

8. Заключительные положения.

8.1. Изменения и дополнения в настоящее положение принимаются на заседании Общего собрания работников.

8.2. Положение действует до принятия нового положения, утвержденного на Общем собрании работников в установленном порядке.