

Информация о функционировании комиссий по противодействию коррупции
в Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
«Центр развития ребенка – детский сад № 112» г. Сыктывкара
за 2023 г.

№ п/п	Дата проведения заседания комиссии по противодействию коррупции в муниципальных учреждениях, муниципальных унитарных предприятиях	Перечень рассмотренных на заседании и вопросов	Решения, принятые по результатам их рассмотрения
1	16.02.2023	<ol style="list-style-type: none"><li data-bbox="633 681 1585 708">1. Выбор формы голосования<li data-bbox="633 900 1585 1007">2. Рассмотрение отчета ответственного за профилактику коррупционных правонарушений в МАДОУ «ЦРР – д/с № 112» о проделанной работе по противодействию коррупции за 2022 год	<ol style="list-style-type: none"><li data-bbox="1612 681 2119 852">1. Решения комиссии по противодействию коррупции в МАДОУ «ЦРР – д/с № 112» принимать по открытой форме голосования<li data-bbox="1612 900 2119 1038">2. Комиссия вынесла решение принять отчет МАДОУ «ЦРР – д/с № 112» о проделанной работе в 2022 году.

2	17.03.2023	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проведена беседа, в целях активации действий по борьбе с коррупцией; 2. Педагогам даны разъяснения и предупреждения о недопустимости сбора денежных средств на нужды группы и принятий подарков в преддверии предстоящих праздников; 3. Установлен перечень лиц, состоящих с должностными лицами в близком родстве; 4. Проведен анализ данного перечня, включая имеющиеся сведения из формы карточки Т-2; 5. Проведена разъяснительная работа с персоналом, с целью определения у данных лиц личные интерес, которые могут воспрепятствовать объективному выполнению должностными обязанностями 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Комиссия вынесла решение принять информацию к сведению, а также продолжить работу в данном направлении.
3	18.05.2023	<ol style="list-style-type: none"> 1. Разъяснения сотрудникам ДОУ мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. 2. Соблюдение утвержденного положения о противодействии коррупции в ДОУ; 3. Соблюдение кодекса этики и служебного поведения работников в ДОУ; 4. Ознакомление с нормативными документами регламентирующие вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ДОУ; 5. Установлен перечень лиц, состоящих с должностными лицами в близком родстве; 6. Проведен анализ данного перечня включая имеющиеся сведения из формы карточки Т-2; 7. Проведена разъяснительная работа с персоналом, с целью определения у данных лиц личные интересы, которые могут воспрепятствовать объективному выполнению должностными обязанностями 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Комиссия вынесла решение принять информацию к сведению, а также продолжить работу в данном направлении.